Chełmno, 10 lipca 2018 r.

**Sąd Rejonowy w Świeciu   
IV Wydział Pracy**Sądowa 12  
86-100 Świecie

**Powód: Józef Kowalski**ul. Przedszkolna 11/11  
86-200 Klamry   
PESEL: 80020398271

**Pozwany: Marcin Gałązka prowadzący   
działalność gospodarczą pod firmą   
„Marcinex G.P.T.”**ul. Piaskowa 17/17   
86-100 Świecie

Wartość przedmiotu sporu: 21.000,00 zł

**POZEW O USTALENIE ISTNIENIA STOSUNKU PRACY**

W imieniu własnym wnoszę o:

* ustalenie istnienia stosunku pracy między mną, Józefem Kowalskim, a pozwanym Marcinem Gałązką prowadzącym działalność gospodarczą pod firmą „Marcinex G.P.T.” w Świeciu, który zawarty został dnia 01 lipca 2011 r. w Świeciu, na podstawie umowy oznaczonej jako „umowa zlecenie”;
* dopuszczenie dowodów wymienionych w niniejszym piśmie na okoliczność wykazania istnienia stosunku pracy między mną a pozwanym;
* wezwanie na rozprawę Jana Nowaka, zamieszkałego przy ul. Sportowej 22/11, 86-100 Przechowo i przesłuchanie go w charakterze świadka;
* zasądzenie od pozwanego na rzecz powoda kosztów postępowania wg norm przepisanych.

**UZASADNIENIE**

Dnia 01 lipca 2011 r. zawarłem z pozwanym Marcinem Gałązką umowę, na podstawie której miałem wykonywać w jego firmie „Marcinex G.P.T.” pracę, polegającą na obsługiwaniu klientów i oferowaniu im odpowiednich do ich preferencji paneli tarasowych.

**Dowód**: umowa „zlecenie” z dnia 01 lipca 2011 r.

Pracę wykonywałem tak jak inni pracownicy, czyli zawsze w dniach od poniedziałku do piątku, w godzinach 9-17 w siedzibie firmy, czyli na ul. Piaskowej 17/17 w Świeciu. Jestem z zawodu sprzedawcą i na takim też stanowisku byłem zatrudniony przez pozwanego w jego firmie. Obowiązki, które wykonywałem podyktowane były wprost przez pozwanego, każdego ranka wydawał nam (pracownikom) polecenia, jakie oprócz obsługi klientów mają zostać wykonane, takie jak np. rozładowanie dostawy paneli. Czynności jakie wykonywałem w niczym nie różniły się od tych wykonywanych przez innych pracowników w firmie, którzy jednak byli zatrudnieni na podstawie umowy o pracę, w takim samym wymiarze godzinowym i na tym samym stanowisku, co potwierdzić może były pracownik pozwanego Jan Nowak.

**Dowody**:

- maile oraz notatki służbowe sporządzane przez pracodawcę z wytycznymi odnośnie zlecanych czynności, nadsyłane przez pozwanego

- przesłuchanie świadka Jana Nowaka, zamieszkałego przy ul. Sportowej 22/11 w Przechowie – zatrudnionego na podstawie umowy o pracę.

Dnia 27 sierpnia 2017 r. pozwany rozwiązał w/w umowę stanowiącą podstawę wykonywania przeze mnie pracy w jego firmie, argumentując to redukcją etatów, mimo, ze kilka dni później zatrudnił dwóch nowych pracowników na takie samo stanowisko jakie ja zajmowałem. Pracy zostałem pozbawiony z dnia na dzień, nie miałem tym samym żadnej możliwości na znalezienie nowej pracy i zachowanie płynności finansowej, by zapewnić utrzymanie mojej rodzinie.

Zależy mi za ustaleniu, iż łączący mnie z pozwanym stosunek był stosunkiem pracy, gdyż w takim wypadku pozwany powinien zachować 3-miesięczny okres wypowiedzenia, ze względu na mój staż pracy u niego, tym samym spełniony zostaje wymóg posiadania interesu prawnego w wytoczeniu powództwa o ustalenie.

Wobec powyższego, uznać należy, że umowa zawarta dnia 01 lipca 2011 r., mimo iż jej tytuł wskazuje na umowę-zlecenia, jest w rzeczywistości umową o pracę, bowiem spełnia wszystkie przesłanki stosunku pracy określone w art. 22 § 1 Kodeksu Pracy, który stanowi, że przez nawiązanie stosunku pracy pracownik zobowiązuje się do wykonywania pracy określonego rodzaju na rzecz pracodawcy i pod jego kierownictwem oraz w miejscu i czasie wyznaczonym przez pracodawcę, a pracodawca - do zatrudniania pracownika za wynagrodzeniem.

Ponadto wskazuję, że podjąłem próbę pozasądowego rozwiązania tego sporu, poprzez wysłanie dnia 28 sierpnia 2017 r. na adres pracodawcy, wskazany w nagłówku, wniosek o przyjęcie, że łącząca nas umowa była tak naprawdę umową o pracę oraz o zastosowanie się do wymogu udzielenia mi jednego miesiąca jako okresu wypowiedzenia. W odpowiedzi dnia 04 września 2017 r. otrzymałem od pozwanego decyzję odmowną.

**Dowody:**

- dowód nadania przeze mnie ww. pisma dnia 28 sierpnia 2017 r.

- pismo z dnia 04 września 2017 r. nadesłane w odpowiedzi przez pozwanego.

Mając na uwadze powyższe, wnoszę i wywodzę jak na wstępie.

***Józef Kowalski***

(własnoręczny podpis)

**Załączniki:**

- umowa zatytułowana „umowa - zlecenie” z dnia 01 lipca 2011 r.;

- maile oraz notatki służbowe sporządzane przez pracodawcę z wytycznymi odnośnie zlecanych czynności, nadsyłane przez pozwanego;

- dowód nadania pisma dnia 28 sierpnia 2017 r. (próba ugodowego rozwiązania sporu);

- pismo z dnia 04 września 2017 r. nadesłane przez pozwanego w odpowiedzi na próbę ugodowego rozwiązania sporu;

- odpis niniejszego pisma wraz z załącznikami dla strony przeciwnej.